



Portal do Docente

**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES
ACADÊMICAS**

EMITIDO EM 16/12/2025 09:43



SIGAA

O sistema só disponibiliza as notas do usuário atual.
Não é permitido que um usuário veja notas de outra pessoa sem as devidas permissões.

Os critérios de desempate são na seguinte ordem:

- a) maior nota na prova escrita;
- b) maior nota no(s) componente(s) curricular(es) de formação objeto da seleção;
- c) maior Coeficiente de Rendimento Acadêmico (CRA).

RESULTADO DA SELEÇÃO DE MONITORIA

Projeto de Ensino:	2026 - UMA AÇÃO REFLEXIVA NO ENSINO JURÍDICO
Título da Prova:	Seleção Monitoria Prática Jurídica III - Prof Marcos Cajú
Inscrições até:	04/12/2025
Data da Prova:	10/12/2025
Vagas p/ Bolsistas:	1
Vagas p/ Voluntários:	2
Situação da Prova:	VALIDAÇÃO EM ANDAMENTO
Outras Informações:	Você é o(a) advogado(a) contratado pelo cliente que pretende acionar judicialmente seu ex-empregador. Elabore petição inicial de reclamação trabalhista, considerando os seguintes elementos: O(A) Reclamante (que você deve nomear segundo teu critério e qualificar nos termos da lei), foi contratado(a) pela empresa reclamada - pessoa jurídica que também deve ser denominada a teu critério e qualificada nos termos da lei - no dia 10/04/2020, com carga horária semanal de 44 horas e salário mensal de R\$ 1.050,00 (um mil e cinquenta reais). Em 10/04/2025, a reclamada rescindiu, imotivadamente, o contrato de trabalho de-le(a), reclamante, determinou que ao final desse dia ele(a) encerrasse definitivamente suas atividades laborais e não lhe pagou as verbas salariais a que tinha direito. Considere que, no cumprimento de suas obrigações laborais, nos últimos 5 anos antes de sua dispensa do emprego, ele(a) sempre trabalhou além da carga horária contratual e de forma habitual (02 hora(s) diária(s), de segunda a sábado) e que seu empregador jamais lhe pagou o salário correspondente. Por ocasião dessa rescisão de contrato, o salário mensal do(a) reclamante, era de R\$ 2.200,00 (dois mil e duzentos reais). Reclame: aviso prévio; férias integrais, proporcionais e vencidas e respectivas gratificações; décimo terceiro salário integral e proporcional; horas extraordinárias (60 meses); liberação do FGTS; multa, se couber; saldo de salário, e o que mais for cabível, identificando os respectivos valores. A petição deve ser impressa em papel A4 e entregue no Departamento de Direito Processual e Prática Jurídica até o dia 10/12/2025, às 16h. Boa sorte! OBS: O valor do FGTS a ser reclamado, para efeito do teste, pode ser estimado pelo(a) candidato(a).

LISTA DE REQUISITOS:

Obrigatório	Componente Curricular
SIM	1503143 - PRÁTICA JURÍDICA III - 75CH

CLASSIFICAÇÃO

Class.	Discente	Vínculo	Situação	Nota Prova	Nota Disciplina	CRA	Nota Final
1º	20210009221 - ANA LUIZA DE SOUZA BORGES	BOLSISTA	ASSUMIU MONITORIA	10.0	10.0	9.9	9.98
2º	20210008467 - MANOELA MEDEIROS RODRIGUES	NÃO REMUNERADO	CONVOCADO MAS REJEITOU A MONITORIA	10.0	10.0	9.81	9.97
3º	20210010607 - MARIAH CECILLYA ALVES GALVAO	NÃO REMUNERADO	CONVOCADO	9.0	10.0	9.6	9.43
-	20210155927 - ANDRE LUIZ PEREIRA FREIRE	NÃO CLASSIFICADO	NÃO APROVADO	5.0	10.0	8.06	7.18

